

## Wer lernt, gewinnt im Job

### Weiterbildungsbedarf wächst weiter

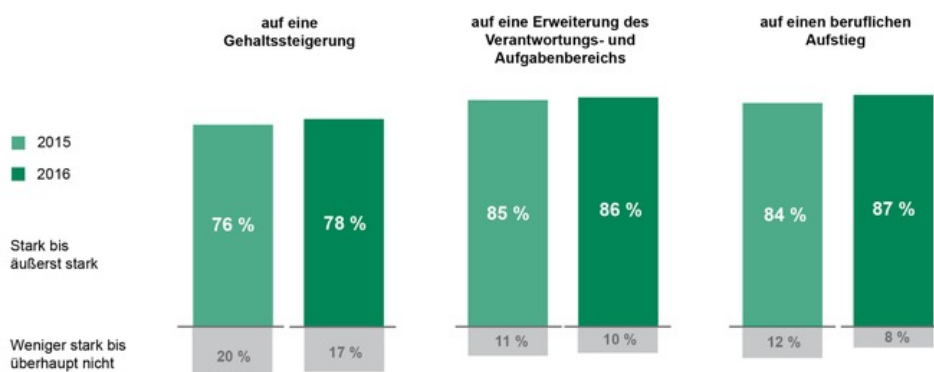
Berufliche Weiterbildung ist nach Ansicht von HR-Verantwortlichen ein wichtiges Instrument in der Personalentwicklung und wirkt sich positiv auf die Mitarbeiterbindung, das Recruiting sowie das Arbeitgeberimage aus. Da auch die Digitalisierung in deutschen Unternehmen immer stärker ankommt, führt dieser Wandel auch zu einem gesteigerten Weiterbildungsbedarf. Dies geht aus der diesjährigen TNS Infratest-Studie "Weiterbildungstrends in Deutschland 2016" hervor, die bereits zum achten Mal in Folge im Auftrag der Studiengemeinschaft Darmstadt (SGD) unter 300 Personalverantwortlichen in deutschen Unternehmen durchgeführt wurde.

So ist vorausschauende Weiterbildung sowohl für Arbeitnehmer relevant, die bei ihrem aktuellen Arbeitgeber auf den nächsten Karriereschritt setzen, als auch für Arbeitnehmer, die sich auf dem Arbeitsmarkt nach einer neuen Herausforderung umsehen möchten. Denn Weiterbildungsengagement signalisiert den Personalverantwortlichen Eigenverantwortung, Motivation, Leistungsbereitschaft sowie Interesse an Neuem.

Für 87 Prozent der befragten Personalverantwortlichen fördert Weiterbildung den beruflichen Aufstieg stark bis sehr stark, für 86 Prozent die Erweiterung des Verantwortungs- und Aufgabenbereiches und für 78 Prozent eine Gehaltssteigerung.

### Weiterbildung fördert Karrierechancen

Wie stark wirkt sich berufliche Weiterbildung aus...



Quelle: TNS Infratest/Studiengemeinschaft Darmstadt  
Studie „Weiterbildungstrends in Deutschland 2016“, Januar 2016  
Alle Befragten 2015 n = 300; 2016 n=300  
Werte für „keine Angaben“ nicht dargestellt



TNS Infratest

**CompendiumPlus**  
Institut für Weiterbildung  
Kurt-Schumacher-Damm 16  
49078 Osnabrück

Tel. +49 541 40659726  
Fax +49 541 40659733

[kontakt@CompendiumPlus.de](mailto:kontakt@CompendiumPlus.de)  
[www.CompendiumPlus.de](http://www.CompendiumPlus.de)

Ansprechpartner:  
Martin Lögner  
Gerald Deutmeyer

Text: Christin Kröger

Damit bestätigen die Personalverantwortlichen zum zweiten Mal in Folge die direkte positive Auswirkung von Weiterbildung auf die Karriere.

Aktuell spielt es für 83 Prozent der Befragten eine wichtige bis sehr wichtige Rolle, ob ein Mitarbeiter Weiterbildungsengagement zeigt. Für 78 Prozent ist dies auch bei der Entscheidung, ob ein Arbeitsplatz erhalten werden kann oder nicht, wichtig bis äußerst wichtig. Geht es um die Einstellung neuer Mitarbeiter, schauen 77 Prozent auf die Eigeninitiative.

Die Teilnahme an Seminaren wirkt sich nicht nur auf die Arbeitnehmer aus: Wie die Studienergebnisse zeigen, trägt ein attraktives Weiterbildungsangebot in vielerlei Hinsicht stark bis äußerst stark zu einem positiven Arbeitgeberimage bei: Für 81 Prozent der befragten HR-Manager verweist es auf persönliche Entwicklungsmöglichkeiten und Karriereperspektiven, für 78 Prozent vermittelt es eine Unternehmenskultur des Lernens. Ebenso viele sind davon überzeugt, dass das Qualifizierungsangebot potenziellen Mitarbeitern eine nachhaltige Personalstrategie aufzeigt und für 74 Prozent heben sich Unternehmen durch diese von ihrer Konkurrenz ab. Denn in vielen Branchen ist der Fachkräftemangel zu spüren und der Wettbewerb auf dem Arbeitsmarkt hart. Für Unternehmen bedeutet das: Mit ihrer Personalstrategie müssen sie einerseits passende Bewerber rekrutieren und andererseits Mitarbeiter langfristig binden.

Wer etwas für seine berufliche Weiterentwicklung, sein Know-how und den Aufstieg auf der Karriereleiter tun möchte, sollte sich gezielt und regelmäßig weiterbilden. **CompendiumPlus** bietet weit über 60 Seminare zu den Themen Facility Management, Fuhrpark, Postdienste und Informationslogistik, Unternehmenssicherheit, Rechtswissen, Einkauf & Logistik oder Betriebsgastronomie an. Alle Referenten kommen aus Wirtschaft und Verwaltung sowie aus Forschung und Lehre und beschäftigen sich tagtäglich mit dem, was in den Seminaren weitergegeben wird. Dies gewährleistet, dass alle Schulungen auf dem neusten Stand wissenschaftlicher Erkenntnisse und praktischer Erfahrungen basieren. Das Team von CompendiumPlus freut sich auf Ihre Seminarbuchung – selbstverständlich geht dies auch direkt mit dem Online-Anmeldeformular auf der Homepage.

**CompendiumPlus**  
Institut für Weiterbildung  
Kurt-Schumacher-Damm 16  
49078 Osnabrück

Tel. +49 541 40659726  
Fax +49 541 40659733

[kontakt@CompendiumPlus.de](mailto:kontakt@CompendiumPlus.de)  
[www.CompendiumPlus.de](http://www.CompendiumPlus.de)

Ansprechpartner:  
Martin Lögering  
Gerald Deutmeyer

Text: Christin Kröger