



Ausbilderqualifizierung 2011 Unser Seminarangebot im Überblick

Themen, die wir aus Gründen der Aktualität zusätzlich aufnehmen, finden Sie stets unter www.iam-akademie.de!

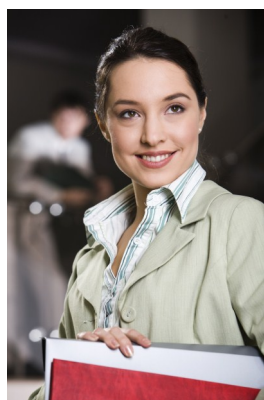
Sehr geehrte Damen und Herren,

auf den folgenden Seiten möchten wir Ihnen das Seminar- und Dienstleistungsspektrum der Akademie für innovatives Ausbildungsmanagement näher vorstellen. Sie werden sehen, dass sich die Lektüre lohnt!

Wir stehen für Kompetenz in der Gestaltung betrieblicher Berufsausbildung und sind Ansprechpartner für Personalleiter, Ausbildungsleiter und Ausbildungsverantwortliche in Unternehmen, Verbänden und öffentlichen Einrichtungen. Mit unserem Seminarangebot unterstützen wir Sie in der Konzeption zeitgemäßer Ausbildungsarbeit und in der Umset-

zung innovativer Projekte. Darüber hinaus vermitteln unsere Seminare wertvolle Anregungen zur Weiterentwicklung Ihrer persönlichen Methoden- und Führungskompetenz. Außerdem bieten wir Ihnen mit einigen ausgewählten personalwirtschaftlichen Spezialthemen ein attraktives Forum zur kontinuierlichen Wissensaktualisierung.

Unser Dienstleistungsangebot setzt im Markt Akzente. Als größte deutsche Einrichtung für die Weiterbildung von Ausbildungsverantwortlichen fühlen wir uns dem Anspruch verpflichtet, bei unserer Arbeit die strengsten Qualitätskriterien anzulegen, die es gibt: Ihre. Vertrauen Sie auf unsere langjährigen Erfahrungen!



Bildungsbedarfserhebungen - so können Sie vorgehen

Betriebliche Berufsausbildung ist nicht Selbstzweck, sondern ein Instrument zur Erreichung übergeordneter Unternehmensziele. Ausbildungs- und Unternehmensstrategie müssen konzeptionell miteinander vernetzt sein, damit die operative Ausbildungsarbeit den ihr zugeordneten Wertschöpfungsbeitrag tatsächlich erbringen kann. Dazu ist es erforderlich, zunächst den Soll-Zustand verbindlich zu definieren:

Was sind die konkreten Ziele unserer Ausbildungsarbeit? Wie müssen wir organisatorisch aufgestellt sein, um diese Ziele erreichen zu können? Welche Qualifikationen benötigen unsere Ausbildungsbeauftragten, damit wir diese Ziele unter den als wünschenswert definierten organisatorischen Rahmenbedingungen auch erreichen können?

Die Antworten auf diese

Fragen liefern das Gerüst für die systematische Ableitung konkreter Gestaltung- und Aufgabenfelder im Ausbildungsbereich. Wenn Sie wissen wollen, welcher methodische Ansatz sich dazu für die Praxis anbietet, fordern Sie einfach unsere Broschüre „Bildungsbedarfserhebung - Meilenstein für zukunftsweisende Ausbildungsarbeit“ an. Ganz einfach per Email: [ein Klick genügt!](#)

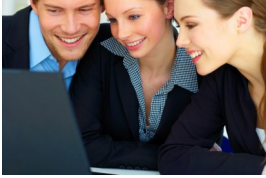
In dieser Ausgabe:

Seminarangebot Führung und Kommunikation	2
Seminarangebot Methodik der Ausbildungsgestaltung	2
Seminarangebot Personalwirtschaft und Ausbildungsrecht	3
Auf Sie zugeschnitten: Firmeninterne Seminare	4
Den Wandel gestalten: Prozessbegleitung	4
Unser USP: was uns von Anderen unterscheidet	5
Adressinformation	6
Referentenportrait Sylvia de Vries	6

IAM-Seminarqualität:

- Strikte Begrenzung der Teilnehmerzahl
- Vorab-Evaluierung: teilen Sie uns Ihre inhaltlichen Wünsche online mit!
- Referenten sind ausgewiesene Experten mit langjähriger Berufserfahrung im Ausbildungsmanagement
- Erstklassige Betreuung während des Seminars
- Individuelle Beratung zur Transfersicherung
- Hochwertige Arbeitsunterlagen
- Ausführliches Feedback

Seminarangebot Führung und Kommunikation



Auszubildende führen und motivieren	11.-12.04.11	Nürnberg
	14.-15.04.11	Köln
	28.-29.04.11	Hamburg
Der Ausbilder als Coach und Berater	24.-25.11.11	Hamburg
	08.-09.12.11	Heidelberg
Konfrontierende Kommunikation mit Auszubildenden	09.-10.06.11	Nürnberg
	23.-24.06.11	Köln
	30.6.-01.7.11	Hamburg
Teamentwicklung in der Ausbildung	in Kürze	in Kürze
Führungsgespräche mit Auszubildenden	17.-18.03.11	Münster
	31.3.-01.4.11	Frankfurt

„Die meisten Unternehmen verbringen viel Zeit mit der Suche nach dem neuesten Managementkonzept, statt einfach das umzusetzen, was sie gerade gelernt haben“

Dr. Ken Blanchard -
Amerikanischer
Management-
Experte und Autor

Alle Veranstaltungen sind auch als firmeninterne Seminare buchbar!

Seminarangebot Methodik der Ausbildung

Ausbildungs-Controlling	21.-22.11.11	Hannover
	08.-09.12.11	Heidelberg
Didaktische Grundlagen erfolgreicher Ausbildungsarbeit	in Kürze	in Kürze
Professionelle Ausbildungsplanung	in Kürze	in Kürze
IAM-Fachtagung: Berufseignungsdiagnostik bei Auszubildenden	05.04.11	Heidelberg



Alle Veranstaltungen sind auch als firmeninterne Seminare buchbar!

Seminarangebot Personalwirtschaft und Ausbildungsrecht

Abmahnung und Kündigung von Auszubildenden	in Kürze	in Kürze
Assessment Center mit Auszubildenden	23.-24.02.11 17.-18.03.11	Hamburg Heidelberg
Ausbildungsrecht-spezial: BA-Studenten	in Kürze	in Kürze
Ausbildungszeugnisse rationell erstellen jetzt als Ein-Tages-Kompaktseminar!	09.06.11 20.06.11	Heidelberg Münster
Auswahlinterviews sicher führen	22.-23.02.11 23.-24.03.11	Hamburg Heidelberg
Professionelle Beurteilung von Azubis	in Kürze	in Kürze
Eignungsdiagnostik bei Auszubildenden	in Kürze	in Kürze
Rechtswissen in der Ausbildungsarbeit	14.-15.04.11	Heidelberg
Vom Unternehmensleitbild zur Ausbildungsstrategie	08.-09.09.11 15.-16.09.11	Hannover Nürnberg
Kostenmanagement in der Ausbildung	18.-19.07.11	Frankfurt

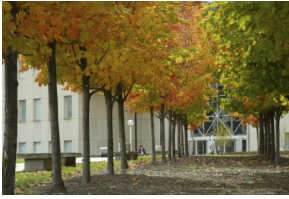


„Du gewinnst nie allein. Am Tag, an dem Du etwas anderes glaubst, fängst Du an zu verlieren“

Mika Häkkinen -
Finnischer Ex-
Formel-1-
Rennfahrer

Alle Veranstaltungen sind auch als firmeninterne Seminare buchbar!





„Kapital lässt sich beschaffen, Fabriken kann man bauen, Menschen muss man gewinnen“

Hans Christoph von Rohr

Auf Sie zugeschnitten: Firmeninterne Seminare

Firmeninterne Seminare führen wir in den Räumlichkeiten unserer Kunden, auf Wunsch auch in ausgewählten Bildungszentren und Seminarhotels durch. An jedem Ort und zu jedem von Ihnen gewünschten Termin.

Mit über 100 qualifizierten Trainern können wir sämtliche Themenstellungen zeitgemäßer Ausbildungsarbeit abdecken. Gern unterstützen wir Sie auch bei der Auswahl geeigneter Seminarhotels oder organisieren für Sie das komplette Arrangement vor Ort. Bis hin zur Gestaltung eines attraktiven Abendprogramms.

Sprechen Sie uns an.
Wir beraten Sie gern!

Schritt für Schritt zum Ziel:

- Sie schildern uns Ihre Wünsche und Vorstellungen
- Wir kommunizieren diese im Austausch mit Ihnen und dem Referenten
- Wir zeigen Wege auf, wie das Schulungsziel optimal realisiert werden kann
- Wir beraten Sie bezüglich der sich anbietenden Seminarmethodik
- Wir erstellen Ihnen kostenlos ein detailliertes Seminarconcept
- Sie können weitere Änderungswünsche einfließen lassen
- Wir verständigen uns bezüglich Termin und Ort der Seminare durchführung
- Wir führen das Training entsprechend unserem hohen Qualitätsverständnis durch
- Die Seminarteilnehmer erhalten umfangreiche, ansprechende Arbeitsunterlagen
- Sie erhalten von uns nach Seminarende eine Zusammenfassung des Trainingsverlaufs sowie Empfehlungen zur langfristigen Transfersicherung

Den Wandel gestalten: Prozessbegleitung und Transfersicherung

Weiterbildung, die nicht nachhaltig wirkt, ist die Investition nicht wert!

Jährlich werden in Deutschland über 40 Mrd. Euro in Bildung investiert. Was bei einer Investition in Sachanlagen oder Maschinen selbstverständlich ist, nämlich die beabsichtigte Langfristigkeit des Erfolgs sowie dessen Messbarkeit, wird bei der Investition in Weiterbildung noch viel zu wenig beachtet. Allzu häufig schleichen sich, insbesondere bei Führungs- und Verhaltenstrainings, bereits nach kurzer Zeit wieder „alte Angewohnheiten“ ein.

Diese kosten Geld! Vielen Mitarbeitern ist nicht klar, dass sich ihr Führungs- und Arbeitsverhalten unmittelbar auf die Gewinn- und Verlustrechnung im Unter-

nehmen auswirkt. Wer wollte behaupten, dass z.B. verbesserte Ausbildungsergebnisse, eine niedrigere Fehlzeitenquote oder eine höhere Anzahl von Verbesserungsvorschlägen bilanzunwirksam seien?

Wenn Weiterbildung nachhaltig wirken soll, müssen Sie rechtzeitig die Weichen dafür stellen.

Durch professionelle Prozessbegleitung stellen Sie sicher, dass die vermittelten Lerninhalte dauerhaft greifen. Damit die Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter zu einem Erfolg für alle Beteiligten und damit zu einer lohnenswerten Investition für Ihr Unternehmen wird. Wir beraten Sie gern in der Auswahl und Anwendung geeigneter Methoden und Verfahren. Lassen Sie uns gemeinsam strategische Ziele realisieren.



Unser USP: Was uns von Anderen unterscheidet

Unser unverkennbares Profil:

- Wir sind Deutschlands größter Seminarveranstalter für Ausbildungsleiter und Ausbildungsverantwortliche in gewerblichen, technischen und kaufmännischen Berufen.
- Mit unserem eigens auf die Belange der betrieblichen Berufsausbildung zugeschnittenen Seminarangebot bieten wir Ihnen ein vernetztes Forum für Weiterbildung und Erfahrungsaustausch auf höchstem Niveau.
- Wir verpflichten ausschließlich Referenten, die mehrjährige Berufserfahrung im Ausbildungsmanagement mitbringen und von deren herausragender fachlicher wie didaktischer Kompetenz wir uns eingehend überzeugt haben.
- Sämtliche Schulungsmaßnahmen vermitteln den neuesten Stand wissenschaftlicher Erkenntnisse und praktischer Ausbildungserfahrung.
- Als einziges Institut der beruflichen Weiterbildung von Ausbildungsverantwortlichen bieten wir unseren Kunden aktiv die Möglichkeit der Online-Vorab-Evaluation. Damit können Sie uns Ihre inhaltliche Wünsche im Vorfeld mitteilen. Unsere Trainer werden diese in die Detailkonzeption der Veranstaltung so weit als möglich integrieren.
- Parallel dazu werden zu Beginn jeder Veranstaltung die individuellen Zielvorstellungen und Informationswünsche der Seminarteilnehmer ermittelt. Selbstverständlich finden auch diese Berücksichtigung im weiteren Trainingsverlauf.
- Nach der Schulung wird der Erfolg durch Zufriedenheitsmessungen festgestellt. Unser Qualitätsversprechen lautet: sollte eines unserer Seminare Ihre berechtigten Erwartungen nicht erfüllen, erstatten wir Ihnen unbürokratisch und schnell die geleistete Seminargebühr.
- Jeder Teilnehmer erhält ein aussagefähiges und anerkanntes Zertifikat, durch das die Bildungsleistung dokumentiert wird.

Ihr Nutzen auf den Punkt gebracht:

- **Investitionssicherheit:** Manchmal verhindern eine plötzliche Erkrankung oder betriebliche Erfordernisse kurzfristig die Teilnahme an einem gebuchten Seminar. Wir haben dafür Verständnis und reduzieren deshalb Ihr Stornierungsrisiko. Sollten Sie kurzfristig nicht an Ihrem gebuchten Seminar teilnehmen können und auch keinen Kollegen finden, der für Sie einspringen kann, verrechnen wir anfallende Stornierungsgebühren ganz oder anteilig (je nach Ihrem Stornierungstermin, vgl. AGB) mit den Gebühren Ihres nächsten Seminars, das Sie bei uns belegen.
- **Durchführungsgarantie:** Die meisten Seminare führen wir bereits ab einer Teilnehmerzahl von vier Personen durch. Somit haben Sie bei Ihren Weiterbildungsaktivitäten von Anfang eine hohe Planungssicherheit. Zwar müssen auch wir leider hin und wieder ein Seminar absagen. Gleichwohl setzen wir alles daran, dass dieses die Ausnahme bleibt. Denn wir wissen: Ihre Mitarbeiter brauchen das Seminar zu dem von Ihnen gewünschten Zeitpunkt, und nicht Monate später.
- **Begrenzte Teilnehmerzahl:** Die Teilnehmerzahl ist bei allen Seminaren sinnvoll begrenzt. Die maximale Teilnehmerzahl beträgt im Normalfall 12 Personen, bei einigen Seminaren, insbesondere zur Persönlichkeitsentwicklung, liegt sie noch deutlich darunter (8 Personen).
- **Seminarunterlagen:** In jedem Seminar erhalten Sie umfangreiche Arbeitsunterlagen oder Fachliteratur. Die Seminarinhalte lassen sich dadurch leicht nachbereiten und in die betriebliche Praxis übertragen.
- **Betreuungs-Service:** Während unserer Seminare werden Sie auch kulinarisch verwöhnt. Neben den Mittagessen sind Tagungs- und Pausengetränke als auch Pausensnacks in den Gebühren inbegriffen. Fühlen Sie sich wohl bei uns!



„Tue erst das Notwendige, dann das Mögliche und plötzlich schaffst Du das Unmögliche“

Franziskus von Assisi (1181-1226)





Akademie für innovatives
Ausbildungsmanagement
Promenadenstraße 14
64625 Bensheim
kontakt@iam-akademie.de
www.iam-akademie.de

Tel +49 6251 989 934

Fax +49 6251 989 935



Referenten-Portrait

An dieser Stelle möchten wir Ihnen einen unserer Referenten vorstellen, damit „Namen Gesichter bekommen“. Lernen Sie heute kennen:

Heinz-Günter Bonnie, Diplom-Handelslehrer

Heinz-Günter Bonnie leitete bei einem großen deutschen Industrierversicherer über viele Jahre die Abteilung Aus- und Weiterbildung mit konzernweiter Zuständigkeit. Er verfügt über langjährige Erfahrungen in der Personal- und Organisationsentwicklung und ist renommierter Publizist und Referent insbesondere in Fragen der Kalkulation und des Kostenmanagements betrieblicher Ausbildungsarbeit. Die Schwerpunkte seiner Arbeit lagen zuletzt in der Implementierung eines Bildungscontrollings mit Schwerpunkt betriebliche Berufsausbildung sowie in der Konzeption und Umsetzung eines Kompetenzmanagements zur Steuerung und Qualitätssicherung der betrieblichen Weiterbildung im Gesamtkonzern. Er ist Mitglied in mehreren Prüfungsausschüssen sowie Arbeitgebervertreter im Schlichtungsausschuss der IHK zu Köln.

In seinen Vorträgen, Seminaren und Publikationen ist es ihm wichtig, den Nutzen betrieblicher Bildungsarbeit vor allem für die Unternehmen darzustellen und transparent zu machen. "Nur wenn es gelingt", so Heinz-Günther Bonnie, "die betriebliche Bildungsarbeit praxisnah und umsetzungsorientiert zu gestalten mit dem Ziel, den daraus resultierenden Nutzen transparent zu machen, wird die Akzeptanz und die Bereitschaft in den Unternehmen vorhanden sein, die dafür notwendigen finanziellen Mittel zu investieren."

Danke für die Zeit, die Sie sich genommen haben!

Wir hoffen, die Lektüre der vorigen Seiten hat Ihr Interesse geweckt, denn wir hatten Ihnen eingangs ja versichert: „das Lesen lohnt sich“.

Natürlich würden wir uns besonders freuen, wenn es uns gelungen ist, Sie von unserem Leistungsprofil zu überzeugen und wir Sie künftig zu unseren zufriedenen Kunden zählen dürfen.

Unser Verständnis zeitgemäßer Ausbildungsarbeit:

Der Nutzen betrieblicher Berufsausbildung ist für Ihr Unternehmen um so größer, je besser es Ihnen gelingt,

- die Auszubildenden durch neue Wege und innovative Projekte in der Ausbildungsarbeit zu begeistern,
- sie durch ein motiviertes Ausbildungsteam vom ersten Tag an richtig zu führen und in das Unternehmen hineinzuwachsen zu lassen,
- ihnen die Wichtigkeit ihres Beitrags zum Unternehmenserfolg immer wieder vor Augen zu führen und sie durch Anerkennung und individuelle Förderung langfristig an das Unternehmen zu binden.



Innovatives Ausbildungsmanagement verstehen wir als integrierten Ansatz, diesen Anspruch mit Leben zu erfüllen. In allen damit zusammenhängenden Fragestellungen möchten wir Ihr **Partner und Berater** sein. Bitte sprechen Sie uns an. Wir würden uns freuen, Sie in der Gestaltung zeitgemäßer Ausbildungsarbeit unterstützen zu dürfen.